



2026—2029

PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE

TABLE DES MATIÈRES

Introduction.....	4
Un but collectif pour une action collective.....	5
Pilier 1 : Promouvoir et protéger l'éducation publique.....	7
Pilier 2 : Défendre et soutenir les Membres.....	8
Pilier 3 : Mobiliser les Membres et la communauté.....	9
Tableau des priorités et des actions.....	10
Priorité A : Renforcer le pouvoir de la négociation.....	10
Priorité B : S'opposer au sous-financement et protéger la démocratie locale.....	12
Priorité C : Renforcer la coalition syndicale de l'Ontario.....	13
Priorité D : Mettre fin à la violence en milieu de travail.....	14
Priorité E : Se préparer pour l'élection de 2029.....	15
Priorité F : Élargissement du projet pilote de collecte de données sur les mesures disciplinaires prises par les employeurs.....	16
Tableau: Répartition des coûts du PAS pour 2026-2027.....	17

Introduction

Depuis la première présentation d'un plan d'action stratégique triennal pour 2024-2027, l'Exécutif provincial d'OSSTF/FEESO a, une fois de plus, repensé le plan pour présenter un plan triennal évolutif qui sera renouvelé annuellement afin de donner un but et une direction à notre travail tout en permettant à notre syndicat de répondre aux défis immédiats auxquels sont confrontés nos membres, nos élèves et le système d'éducation public de l'Ontario, de l'apprentissage de la petite enfance à l'université. L'Exécutif provincial, sous la direction des vice-présidences, présentera chaque année un rapport de progrès à chaque réunion du Conseil provincial et un plan d'action stratégique mis à jour aux fins d'examen par les membres lors de la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale (RAAP).

Le Plan d'action stratégique est divisé en deux sections : le Préambule, indiquant les priorités et les actions, et le Tableau, indiquant la répartition des coûts annuels. Ce préambule au PAS définit les priorités, les stratégies et les actions visant à orienter notre travail collectif tout au long du mandat de trois ans, tout en ancrant ces plans dans une vision à long terme pour notre syndicat et notre secteur. Une grande partie de ce travail est intégrée aux opérations régulières d'OSSTF/FEESO, soutenue par le personnel et les ressources organisationnelles, et financée par le budget de base d'OSSTF/FEESO. Lorsque des initiatives nouvelles et ponctuelles liées au SAP nécessitent un nouveau financement au cours du prochain exercice financier, ces coûts projetés seront inclus dans un tableau des coûts du PAS pour la prochaine année de la Fédération, aux fins de considération par la RAAP.



Un but collectif pour une action collective

Depuis plus d'un siècle, OSSTF/FEESO protège ses membres et se fait champion de la cause de l'éducation financée à même les deniers publics. Face à l'évolution des défis auxquels font face nos membres et des menaces qui pèsent sur l'éducation publique, nos structures et nos approches en matière de protection des membres, de mobilisation des membres et d'engagement communautaire ont également évolué. Notre évolution ne s'est pas produite de manière isolée. Le paysage politique mondial a fondamentalement changé à mesure que le monde a assimilé des bouleversements technologiques et géopolitiques majeurs qui ont remis en question nos valeurs et fait évoluer les croyances publiques : désormais ancrées dans le néolibéralisme qui met l'accent sur la déréglementation, la privatisation et la concurrence sans restriction dans la prestation de services. De plus, à mesure que le mouvement syndical canadien prenait conscience de sa propre force grâce aux vagues de grèves des années 1940 aux années 1970, les gouvernements successifs ont cherché un compromis qui garantirait la paix sociale grâce à un régime réglementé de négociation collective et de santé et sécurité au travail. Ce régime imposait aux syndicats des obligations légales de représenter leurs membres par le biais d'un système de négociation collective rigoureux comprenant la médiation et l'arbitrage. Enfin, la composition évolutive d'OSSTF/FEESO, qui devient un syndicat en éducation comprenant des membres de l'apprentissage de la petite enfance au niveau universitaire et représentant un mélange dynamique de travailleuses et de travailleurs en éducation, de personnel enseignant et personnel enseignant suppléant, offre des occasions uniques de défendre largement les intérêts au nom de l'éducation publique et du personnel en éducation.

Plus récemment, le système d'éducation de l'Ontario a subi des chocs, notamment l'imposition de la Loi sur la négociation collective des conseils scolaires en 2013 et l'élection d'un gouvernement conservateur populiste en 2018 qui a immédiatement gelé le financement provincial des universités financées à même les deniers publics de l'Ontario, créant ainsi une crise de financement qui ne fait qu'empirer d'année en année. Depuis son élection, le gouvernement conservateur de l'Ontario a amputé de 6,3 milliards \$ le système d'éducation public et a exercé une pression incroyable sur les travailleuses et travailleurs en éducation dans un système public déjà sous-financé et poussé au-delà de ses limites. Ces coupures touchent négativement les élèves, les travailleuses et travailleurs, les parents et les tuteurs de toute la province, mais elles ont un impact beaucoup plus important sur les personnes dans les communautés isolées, marginalisées et à la recherche d'équité. À l'instar du gouvernement Harris des années 1990, le gouvernement Ford défend un programme de privatisation qui privilégie les intérêts des sociétés au détriment du bien commun, du bon sens et du peuple. Cette stratégie est simple : créer une crise dans l'éducation et les soins de santé financés à même les deniers publics afin de miner la confiance du public dans les services publics et de susciter un intérêt pour les alternatives du secteur privé.



Ce plan d'action stratégique vise à améliorer et à développer la gamme complète de services qu'OSSTF/FEESO offre à ses membres, notamment la protection des membres, la négociation collective et la formation syndicale, y compris à l'intention des nouveaux membres, tout en soulignant l'importance d'organiser les membres, de renforcer la solidarité dans l'ensemble du secteur et de mobiliser les communautés que nous desservons. Ce plan d'action stratégique est à la fois un appel à l'action et une carte routière pour un changement progressif. Elle appelle notre syndicat à mettre en œuvre une stratégie de communication et de sensibilisation percutante afin d'influencer les décideurs, d'obtenir une couverture médiatique et de mobiliser le soutien du public en faveur de l'éducation financée à même les deniers publics dans les salles de classe, les campus et les communautés de l'Ontario. Ce travail doit être intégré au plan d'action d'OSSTF/FEESO pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression, qui sert de modèle aux efforts de notre syndicat à démanteler le racisme et l'oppression et à créer l'équité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance, tant à l'interne qu'à l'externe.

Ce Plan d'action stratégique repose sur trois piliers indépendants, mais interreliés :

1. Promouvoir et protéger l'éducation publique
2. Défendre et soutenir les Membres
3. Mobiliser les Membres et les communautés



Pilier 1 : Promouvoir et protéger l'éducation publique

L'éducation publique est depuis longtemps la pierre angulaire de notre société et est fondamentale pour maintenir la position concurrentielle de l'Ontario sur une scène mondiale de plus en plus complexe. Depuis sa création, OSSTF/FEESO a fait de la protection de l'éducation publique un élément clé de son mandat. Les priorités politiques en Ontario sont en constante évolution, influencées par des forces à l'intérieur et bien au-delà de l'Ontario. Nous sommes actuellement confrontés à une crise d'abordabilité qui s'aggrave, car de plus en plus d'Ontariennes et d'Ontariens ont du mal à se procurer les produits de base, notamment la nourriture et le logement, et des milliers d'entre eux s'inquiètent de l'avenir du travail, alors que la politique commerciale mondiale, en particulier celle des États-Unis, pèse lourdement sur les secteurs manufacturier, agricole et des ressources de l'Ontario. Pour nous, cela signifie que même si l'éducation et le personnel en éducation bénéficient d'une opinion positive constante auprès des Ontariennes et des Ontariens, les services publics, y compris l'éducation, sont loin d'être une priorité pour beaucoup de gens.

Ce plan d'action stratégique adopte une vision à long terme et une approche multidimensionnelle de ce problème. Elle vise à nous positionner pour négocier à court terme des conventions collectives avec les conseils scolaires, en collaboration avec d'autres syndicats en éducation, et à continuer à soutenir le secteur postsecondaire, même s'il subit les effets dévastateurs d'années de sous-financement. Ce plan vise à établir des relations avec les syndicats, notamment dans le secteur public, afin de s'assurer que les décideurs politiques et le public comprennent la valeur intrinsèque et économique des services publics. Afin d'impliquer nos communautés dans le soutien à l'égard de l'éducation publique, nous devons à la fois élargir et approfondir nos relations, en veillant à ce qu'OSSTF/FEESO soit en mesure d'utiliser ses ressources et son influence politique pour soutenir les familles que nous desservons et les appeler à se joindre à nous pour protéger le système d'éducation public de l'Ontario.

Ce plan vise, pour l'avenir, à nous préparer aux prochaines rondes de négociations en créant des structures qui encouragent les syndicats et les membres de la base à collaborer et à renforcer notre position grâce à des efforts d'organisation approfondis et de longue durée. Cela nous permettra d'être en meilleure position pour négocier et pour influencer de manière pertinente le paysage politique. Ce plan vise à développer notre sens politique parmi nos membres et auprès des partis politiques. Cela permettra à OSSTF/FEESO non seulement d'influencer les prochaines élections provinciales, mais aussi de travailler auprès du gouvernement élu, quel qu'il soit, afin de faire en sorte que l'éducation soit une priorité et que chaque parti politique comprenne et défende les avantages d'un système d'éducation public solide et les retombées sociales positives qui en découlent.



Pilier 2 : Défendre et soutenir les Membres

La protection des membres est au cœur du mandat d'OSSTF/FEESO et est essentielle à tout ce que nous faisons; il s'agit tant d'une priorité morale que d'une obligation légale. La protection des membres prend de nombreuses formes et évolue au fil du temps en fonction de l'évolution du contexte légal, politique et social; ces formes peuvent être plus ou moins formalistes selon la situation. La défense et le soutien des membres sont manifestes dans le travail de négociation et de gestion des conventions collectives que nous effectuons au Bureau provincial et dans nos bureaux locaux, mais comportent également d'importants éléments liés à la santé et à la sécurité, ainsi qu'aux droits de la personne.

Ce plan d'action stratégique crée les conditions nécessaires à l'amélioration des conditions de travail pour tous les membres, peu importe leur catégorie d'emploi ou leur employeur. En prévision des négociations avec les conseils scolaires et de la poursuite des négociations avec les employeurs des Districts 34 et 35, ce plan vise à mobiliser, à former et à organiser les membres afin d'obtenir collectivement des améliorations aux conditions de travail, de protéger nos élèves et d'exiger le respect. Ensemble, nous mobiliserons le pouvoir de nos membres pour faire pression sur le processus de négociation. Ce plan s'appuie sur la recherche et appelle à l'organisation des membres au sein de notre fédération et avec d'autres syndicats sur nos campus, afin d'exiger de véritables améliorations en matière de charge de travail et de sécurité d'emploi.

Ce plan d'action reconnaît la prévalence de la violence et des problèmes de santé mentale dans nos lieux de travail et s'appuie sur le travail déjà accompli, notamment le Document d'orientation d'OSSTF/FEESO sur l'établissement de communautés scolaires plus sûres, et fournit des ressources créées par le syndicat pour aider les membres à se prévaloir de leurs droits. Elle demande aussi au gouvernement et aux employeurs d'assumer leur responsabilité d'offrir des milieux de travail sûrs et sains. De plus, ce plan élargit le travail accompli en matière de discrimination dans les mesures disciplinaires prises par les employeurs, faisant avancer notre travail en matière d'équité et exigeant des employeurs qu'ils respectent leurs obligations.



Pilier 3 : Mobiliser les Membres et la communauté

L'organisation des membres est au cœur de ce plan. La force de notre syndicat réside, comme toujours, dans nos 60 000 membres. Afin de libérer ce pouvoir, nous devons nous organiser à la défense d'une cause commune. Bien que nos membres soient très différents en termes de situation géographique, de catégorie d'emploi, de culture, de croyance, d'opinions politiques et de perspectives, il existe des points communs inébranlables autour desquels nous pouvons et devons nous organiser : protéger l'éducation publique pour les générations futures; créer des conditions de travail sécuritaires, stables et gérables; et assurer une rémunération juste et le respect du travail que nous accomplissons.

L'organisation au niveau des lieux de travail est la clé de ce niveau de mobilisation des membres, et ce plan s'appuie sur l'élan d'organisation que nous avons constaté autour du sondage sur les négociations centrales. Ce plan fournit aux négociatrices et négociateurs en chef et aux organisatrices et organisateurs de lieu de travail les outils dont ils ont besoin pour mobiliser nos membres comme jamais auparavant, à l'appui de la négociation collective. Au-delà des négociations avec les conseils scolaires, le plan prévoit la formation et les outils nécessaires pour organiser les campus en vue de rondes de négociations futures.

Ce plan va au-delà de notre propre syndicat et fait progresser les relations au sein du secteur de l'éducation et dans l'ensemble des services publics, appelant à la solidarité et exigeant un investissement dans nos services publics comme un investissement dans l'avenir de l'Ontario. Nous rejetons catégoriquement l'idée que la privatisation des services publics ait sa place dans une société démocratique et équitable. Ce plan vise à tirer parti de l'expertise existante en fournissant des ressources pour la formation des membres de la base, permettant de connecter nos membres aux travailleuses et aux travailleurs de toute la province.

De plus, ce plan reconnaît que, pour réussir à protéger nos membres, nos élèves et l'éducation publique, nous devons nous engager auprès de nos plus vastes communautés. Essentiellement, les menaces qui pèsent sur nos écoles et nos campus reflètent les menaces auxquelles nous sommes tous confrontés, à savoir l'insuffisance des ressources découlant d'une répartition extrêmement inéquitable des richesses de l'Ontario. En nous engageant auprès des groupes communautaires et des partenaires et en les soutenant, nous pouvons résister ensemble contre le programme néolibéral.



Tableau des priorités et des actions

PRIORITÉ A : RENFORCER LE POUVOIR DE LA NÉGOCIATION

Stratégie	Pilier 1 : Promouvoir et protéger l'éducation publique	Pilier 2 : Défendre et soutenir les Membres	Pilier 3 : Mobiliser les Membres et la communauté
S'engager au sein et au-delà du secteur de l'éducation. Permettre aux membres de première ligne de mener le processus de négociation et de faire pression sur le milieu des négociations. Continuer à rendre la formation syndicale de qualité supérieure accessible aux membres par le biais de divers canaux et plateformes. Soutenir les unités de négociation dans l'engagement et la formation des nouveaux membres. Renforcer la capacité et former les unités de négociation en matière d'organisation numérique et de cartographie des membres.	<u>ACTION 1.1 : CONTINUE-2027</u> Mettre sur pied une coalition de négociation collective regroupant les syndicats dont les membres sont couverts par la <i>Loi sur la négociation collective des conseils scolaires</i>, afin de coordonner des stratégies de négociation et de relations publiques. <u>ACTION 1.2 : 2026-2027</u> Retenir les services d'une firme de communications et de campagne pour lancer la campagne de relations publiques « Front commun ». <u>ACTION 1.3 : CONTINUE-2027</u> Faire appel à une firme de sondages d'opinion publique pour gérer conjointement les études d'opinion et mesurer le soutien du public.	<u>ACTION 2.1 : CONTINUE-2026</u> L'Exécutif provincial, le personnel et les dirigeant(e)s locaux travailleront ensemble à la mise en place d'une structure organisationnelle agile et efficace, suivant le modèle en flocon de neige, en se concentrant particulièrement sur l'intégration des lieux de travail ayant de multiples unités de négociation et sur l'engagement des membres dans les lieux de travail plus petits, par des moyens physiques et numériques. <u>ACTION 2.2: 2027-2028</u> Examen de la ronde de négociations 2026. <u>ACTION 2.3: 2027-2028</u> Effectuer un débriefing conjoint avec les affiliés du secteur de l'éducation dont les membres sont couverts par la <i>Loi sur la négociation collective des conseils scolaires</i>. <u>ACTION 2.4: 2027-2028</u> Entamer les préparatifs pour la prochaine ronde de négociations, en s'efforçant de consolider la coopération multilatérale avec les autres affiliés.	<u>ACTION 3.1 : CONTINUE</u> Exploiter les résultats de sondage et le paysage pré-négociation pour s'engager numériquement auprès des membres et du public sur les questions liées à la négociation. <u>ACTION 3.2 : CONTINUE-2026</u> Collaborer avec des alliés pour déployer une campagne d'affichage sur les pelouses et dans les vitrines, dans des zones ciblées à forte visibilité. <u>ACTION 3.3 : CONTINUE-2026</u> Réunions d'information, vidéos et formations à l'intention des membres sur le processus de négociation, ciblant particulièrement les nouveaux membres. <u>ACTION 3.4 : 2026-2028</u> Créer une ressource sur les « meilleures pratiques » regroupant les activités et les stratégies de mobilisation des nouveaux membres utilisées dans toute la province, afin d'aider les dirigeant(e)s à se procurer des idées nouvelles et éprouvées.

ACTION 2.5: 2026-2027

Élaborer des formations et des ressources pour aider les dirigeant(e)s locaux à mobiliser les membres de manière inclusive et pertinente.

Action 3.4 : 2026-2027

Créer des équipes de formation du Réseau Action composées de membres du personnel du Bureau provincial et d'experts locaux et élargir le programme pilote à l'ensemble de la province.

PRIORITÉ B : S'OPPOSER AU SOUS-FINANCEMENT ET PROTÉGER LA DÉMOCRATIE LOCALE

Stratégie	Pilier 1 : Promouvoir et protéger l'éducation publique	Pilier 2 : Défendre et soutenir les Membres	Pilier 3 : Mobiliser les Membres et la communauté
Continuer à lutter pour le financement, la démocratie locale, la transparence et l'imputabilité au sein des conseils scolaires. Continuer à lutter pour obtenir du financement et pour que l'accès à une éducation postsecondaire abordable et de qualité supérieure demeure au programme public.	<u>ACTION 1.1 : CONTINUE-2027</u> Mobilisation des membres, de la communauté et du public à la défense de la démocratie locale et démocratique en éducation publique. <u>ACTION 1.2 : 2026-2027</u> Collaborer avec les syndicats concernés pour mettre en lumière les conséquences du sous-financement et proposer un modèle de financement durable pour l'enseignement postsecondaire. <u>ACTION 1.3 : 2026-2027</u> Organiser une journée de lobbying ciblant les ministres et député(e) provinciaux pertinents. <u>ACTION 1.4 : 2027-2029</u> Utiliser un modèle d'organisation pour former et favoriser un lobbying plus local sur les sujets locaux ayant un impact sur l'éducation.	<u>ACTION 2.1 : 2026-2027</u> Le personnel et les unités de négociation de D35 élaboreront un libellé protégeant la sécurité d'emploi lors des prochaines rondes de négociations. <u>ACTION 2.2 : 2026-2027</u> La Division des services de protection et les conseillères et conseillers juridiques, ainsi que les dirigeant(e)s locaux, élaboreront des tactiques de négociation, une infrastructure d'information, des activités de lobbying et de communication qui anticipent les changements au sein de la LNCCS et l'importance relative des parties aux tables de négociation.	<u>ACTION 3.1: 2026-2027</u> Exploiter les résultats de l'étude d'OSSTF/FEESO sur la charge de travail universitaire pour appuyer les actions locales (numériques et sur le terrain) concernant l'importance du personnel de soutien. <u>ACTION 3.2: 2026-2027</u> Offrir de la formation, des ressources et un effort ciblé pour renforcer les conseils scolaires, y compris la participation des membres.

PRIORITÉ C : RENFORCER LA COALITION SYNDICALE DE L'ONTARIO

Stratégie	Pilier 1 : Promouvoir et protéger l'éducation publique	Pilier 2 : Défendre et soutenir les Membres	Pilier 3 : Mobiliser les Membres et la communauté
Offrir une formation de base aux membres de première ligne afin de transformer la culture organisationnelle d'OSSTF/FEESO.	<u>ACTION 1.1 : CONTINUE</u> Poursuivre la création de coalitions avec les syndicats du secteur public et les alliés pour la défense des services publics. <u>ACTION 1.2: 2026-2027</u> Créer un groupe de travail interne chargé d'assurer la liaison avec les partenaires pour la défense des services publics.	<u>ACTION 2.1 2026-2027</u> Mettre sur pied des caucus de Conseil du travail au sein d'OSSTF/FEESO afin de coordonner les initiatives du Conseil du travail et les efforts de coalition liés à l'éducation publique.	<u>ACTION 3.1: 2026-2027</u> Collaborer avec les autres syndicats pour organiser des formations annuelles et locales de base, comme <i>Troublemakers School</i>, de <i>Labour Notes</i>. <u>ACTION 3.2: 2026-2029</u> Collaborer avec <i>Labour Notes</i> et les partenaires de la coalition ontarienne pour offrir davantage de possibilités de formation de base en Ontario. <u>ACTION 3.3: 2027-2028</u> Exploiter les ressources et le pouvoir collectifs pour favoriser la création d'une organisation locale qui collaborera avec <i>Labour Notes</i> en vue d'organiser une conférence <i>Labour Notes</i> en 2028.

PRIORITÉ D : METTRE FIN À LA VIOLENCE EN MILIEU DE TRAVAIL

Stratégie	Pilier 1 : Promouvoir et protéger l'éducation publique	Pilier 2 : Défendre et soutenir les Membres	Pilier 3 : Mobiliser les Membres et la communauté
Faire pression pour la mise en œuvre des recommandations du Document d'orientation d'OSSTF/FEESO sur l'établissement de communautés scolaires plus sûres. Sensibiliser les membres et le public aux conditions dans les écoles et aux solutions nécessaires pour faire des écoles et des campus de l'Ontario des lieux de travail et d'apprentissage sûrs.		<u>ACTION 2.1 : CONTINUE</u> Faire pression pour une réglementation propre à l'éducation en vertu de la <i>Loi sur la santé et la sécurité au travail</i> (LSST). <u>ACTION 2.2: 2026-2027</u> Produire des « cartes de portefeuille » numériques et imprimées sur les droits des travailleuses et des travailleurs en vertu de la LSST, y compris le droit de refuser d'effectuer un travail dangereux. <u>ACTION 2.3: 2026-2029</u> Faire pression sur le gouvernement pour qu'il offre une formation en santé mentale et psychosociale. <u>ACTION 2.4: 2026-2027</u> Élaborer une formation à l'intention des représentant(e)s locaux en santé et de sécurité sur les raisons pour lesquelles le racisme et la discrimination constituent un risque au travail, et sur la manière d'aborder cette question auprès de l'employeur.	<u>ACTION 3.1: 2027-2029</u> Collaborer avec les partenaires communautaires qui militent pour un renforcement communautaire pertinent et un financement de base pour les communautés. <u>ACTION 3.2: 2026-2027</u> S'engager auprès des unités de négociation pour renforcer les actions politiques et mettre en place des réseaux de communication, afin de renforcer la coopération entre les unités de négociation, les alliés syndicaux et les groupes communautaires.

PRIORITY E: PREPARING FOR ONTARIO ELECTION 2029

Stratégie	Pilier 1 : Promouvoir et protéger l'éducation publique	Pilier 2 : Défendre et soutenir les Membres	Pilier 3 : Mobiliser les Membres et la communauté
Mettre en place une structure permettant d'avoir un impact pertinent sur le paysage politique avant et pendant l'élection provinciale de 2029. Faire pression pour obtenir des changements à la <i>Loi sur la négociation collective dans les conseils scolaires</i> (LNCCS)	<u>ACTION 1.1: 2026-2028</u> Faire pression sur les partis politiques et les sensibiliser sur les façons d'exploiter l'éducation publique pour bâtir un Ontario compétitif à l'échelle mondiale. <u>ACTION 1.2: 2027-2029</u> Faire pression sur les partis politiques pour qu'ils apportent des amendements à la LNCCS, afin de faciliter une approche plus équilibrée et collaborative aux négociations, notamment en protégeant les négociations locales. <u>ACTION 1.3 2027-2028</u> Mettre à jour le matériel de lobbying et créer une feuille de route complète en matière de lobbying, y compris un lobbying coordonné avec les syndicats et les alliés communautaires.		<u>ACTION 3.1: 2026-2029</u> Offrir une formation politique aux membres par le biais de l'AFS, de l'ALS et d'autres moyens, afin de soutenir et d'encourager la participation aux élections locales et aux congrès des partis politiques. <u>ACTION 3.2: 2027-2028</u> Former et accompagner les membres dans les processus de sélection des candidates et candidats locaux, afin d'assurer une liste de candidat(e)s viables et compétitifs en 2029. <u>ACTION 3.3: 2027-2029</u> Relancer la campagne « De meilleures écoles, de plus fortes communautés » sous le nom de « Communautés plus fortes, meilleures écoles/meilleurs campus » afin d'inciter le public à protéger l'éducation publique, à titre de pierre angulaire de nos communautés.

PRIORITÉ F : ÉLARGISSEMENT DU PROJET PILOTE DE COLLECTE DE DONNÉES SUR LES MESURES DISCIPLINAIRES PRISES PAR LES EMPLOYEURS

Stratégie	Pilier 1 : Promouvoir et protéger l'éducation publique	Pilier 2 : Défendre et soutenir les Membres	Pilier 3 : Mobiliser les Membres et la communauté
S'appuyant sur le succès du programme pilote lancé dans six unités de négociation en 2024, ensuite élargi à neuf unités en 2025, offrir le programme pilote à toutes les unités de négociation d'ici 2028.		<u>ACTION 2.1: 2026-2027</u> Élargir le projet pilote de quelques unités de négociation chaque année, en commençant par les unités qui utilisent U-Link pour poser des griefs. <u>ACTION 2.2: 2027-2028</u> Continuer à faire connaître le projet et l'importance de la collecte de données par le biais d'occasions de formation et de réunions d'information.	

Tableau

RÉPARTITION DES COÛTS DU PAS POUR 2026-2027

Les coûts du Plan d'action stratégique sont indiqués dans les comptes budgétaires existants ou du Compte de protection des membres, sauf pour les coûts indiqués ci-dessous, qui figureront au Compte général 2026-2027.

Seules les dépenses du Compte général liées au Plan d'action stratégique sont indiquées ici.

Stratégie	Pilier 1 : Promouvoir et protéger l'éducation publique	Pilier 2 : Défendre et soutenir les Membres	Pilier 3 : Mobiliser les Membres et la communauté
Priorité A : Renforcer le pouvoir de la négociation			Formation numérique locale : 150 000 \$ Soutien des équipes de formation du Réseau Action : 25 000 \$
Priorité B : S'opposer au sous-financement et protéger la démocratie locale	Journées de lobbying du District 35 : 10 000 \$ Réunions d'information/sensibilisation : 50 000 \$		
Priorité C : Renforcer la coalition syndicale de l'Ontario		Caucus au Conseil du travail : 5 000 \$	Lancement annuel de la conférence Labor Notes : 10 000 \$
Priorité D : Mettre fin à la violence en milieu de travail		Cartes de portefeuille numériques 10 000 \$	
Priorité E : Se préparer pour l'élection de 2029			
Priorité F : Élargissement du projet pilote de collecte de données pour les mesures disciplinaires prises par les employeurs			
Total : 260 000 \$	60 000 \$	15 000 \$	185 000 \$

Janvier 2026



Ontario Secondary School Teachers' Federation

**Fédération des enseignantes-enseignants
des écoles secondaires de l'Ontario**

60 Mobile Drive, Toronto, Ontario M4A 2P3

TEL 416.751.8300

TEL 1.800.267.7867

FAX 416.751.3394

www.osstf.on.ca

