

Le 2 septembre 2026
DBU017/2026-2027

Programme de mentorat en matière d'équité 2026-2028

Destinataires : Présidences et tous les membres

Expéditeur : Gary Fenn, secrétaire général adjoint par intérim – Services professionnels

Pour action

Vous êtes prêt à développer votre leadership syndical et à le mettre en pratique? Les mises en candidature sont ouvertes pour le Programme de mentorat en matière d'équité 2026-2028 (PMÉ), une expérience de leadership de deux ans pour un maximum de 10 membres méritants à la recherche d'équité. Développer des compétences pratiques, apprendre aux côtés d'autres membres, échanger avec des mentors chevronnés et acquérir une connaissance pratique du travail qui soutient et représente les membres au quotidien.

Votre expérience est requise pour un poste de direction.

Le PMÉ est conçu pour les membres de groupes à la recherche d'équité et de souveraineté qui souhaitent approfondir leur implication au sein d'OSSTF/FEESO. Les membres qui s'identifient comme Autochtones, Noirs et (ou) racialisés sont fortement encouragés à postuler. L'auto-identification à titre de membre d'un groupe à la recherche d'équité est volontaire.

Apprendre. Échanger. Diriger.

Que vous soyez curieux au sujet de la représentation des membres, de la gestion des conventions collectives, des négociations, de la santé et de la sécurité ou du leadership futur de la Fédération, le PMÉ vous offre un espace pour apprendre, poser des questions, expérimenter et développer votre confiance grâce au soutien de mentors et d'un groupe de pairs.

Vous n'avez pas à tout comprendre déjà. Apportez votre expérience, votre curiosité et votre volonté de faire une différence pour les membres.

Ce que vous obtiendrez :

- Un apprentissage pratique dans la défense des intérêts des membres, des conversations difficiles et des situations syndicales complexes;
- Une connaissance pratique des conventions collectives, de la gouvernance, des lois, des griefs, de l'animation et du soutien aux membres;
- des compétences plus solides dans les communications, les négociations, la résolution de conflits, le jugement et la prise de décisions;
- un mentorat continu qui lie l'apprentissage au travail réel de la Fédération;
- Des occasions de participer aux sessions de l'Académie de formation syndicale et de l'Académie de leadership syndical offert à l'été.

Ce à quoi vous attendre :

- Une cohorte de deux ans : 2026-2028
- Cinq sessions par année : trois en présentiel et deux sessions virtuelles. Axé sur la représentation des membres, la gestion des conventions collectives, les négociations et la santé et sécurité.
- Mentorat, échange et apprentissage appliqué entre les sessions.

OSSTF/FEESO couvrira les dépenses raisonnables des mentorés du PMÉ, y compris les repas, les déplacements, l'hébergement (le cas échéant) et les soins aux personnes à charge (le cas échéant), conformément aux Directives sur les dépenses admissibles des activités de la Fédération.

Les membres sélectionnés doivent pouvoir obtenir un temps de libération de leur employeur, payée par OSSTF/FEESO. Avant de postuler, les membres doivent confirmer auprès de leur présidence locale qu'il n'existe aucune restriction relative au temps de libération imposée par leur unité de négociation. Les personnes sélectionnées et la présidence de leur unité de négociation seront avisées à la suite de l'approbation par l'Exécutif provincial.

Le Programme de mentorat en matière d'équité d'OSSTF/FEESO vise à bâtir un syndicat plus fort et plus représentatif en créant des parcours pertinents permettant aux membres de développer leurs compétences, leur confiance, leur réseau et leur leadership.

Vous êtes prêt à passer à la prochaine étape? Veuillez remplir l'énoncé d'intérêt et le soumettre au plus tard à **16 h, le 16 septembre 2026, à Jenny Chen (jenny.chen@osstf.ca)**.

Conformément à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (LAPHO/AODA), OSSTF/FEESO s'efforce de veiller à ce que tous les processus de mise en candidature soient exempts de discrimination et d'obstacles. Toute question au sujet de cette note DBU, du processus de mise en candidature, ou toute demande d'accommodement raisonnable pour être en mesure de participer pleinement au processus de mise en candidature peut être acheminée à (jenny.chen@osstf.ca).

JC/jc cope 343 /jg cope 343
p.j.