



Programme de mentorat en matière d'équité 2026-2028

Énoncé d'intérêt : mentor

Renseignements personnels

Nom :

District :

Unité de négociation :

Titre de poste/classification/poste/rôle :

Coordonnées :

Adresse :

Courriel :

Téléphone :

Je confirme que je peux obtenir un temps de libération (les coûts seront couverts par le Programme de mentorat en matière d'équité) de mon employeur.

(En cas de doute, veuillez cliquer ici _____ et nous communiquerons avec la présidence de votre unité de négociation pour le confirmer pour vous.)

La cohorte 2026-2028 du Programme de mentorat en matière d'équité sera axée sur la représentation des membres, la gestion des conventions collectives, les négociations, ainsi que la santé et sécurité.

Énoncé d'intérêt

Qu'est-ce qui vous attire au Programme de mentorat en matière d'équité à ce stade de votre parcours au sein de la Fédération, et qu'espérez-vous retirer de cette expérience?



Indiquez un secteur de la défense des intérêts des membres, des services de protection ou du leadership syndical dans lequel vous aimeriez évoluer. Quelles compétences et connaissances vous permettraient de passer à la prochaine étape?

Quelles expériences, perspectives, forces ou façons de penser apporteriez-vous à une communauté d'apprentissage diversifiée? Vous pouvez compter sur votre expérience au sein du syndicat, de votre lieu de travail, de votre communauté ou de votre expérience personnelle.

Si votre participation au Programme de mentorat en matière d'équité est fructueuse, dans quelle mesure serez-vous mieux préparé à contribuer aux membres, à votre communauté locale et (ou) à OSSTF/FEESO ?

Y a-t-il autre chose que vous souhaiteriez nous faire savoir au sujet de votre expérience de leadership au sein d'OSSTF/FEESO?



Pour toute question, préoccupation ou besoin d'accommodement concernant la mise en candidature, veuillez communiquer avec Jenny Chen (jenny.chen@osstf.ca).

Date limite : veuillez soumettre votre demande en ligne au plus tard à 16 h, le mercredi 16 septembre 2026.