



Programme de mentorat en matière d'équité 2026-2028 — Déclaration d'intérêt : Mentore ou mentor

Les mises en candidature peuvent être envoyées à Jenny Chen (jenny.chen@osstf.ca) d'ici le **mercredi 28 octobre 2026**, à **16 h**.

Renseignements personnels

Nom :

District :

Unité de
négociation :

Poste/rôle :

Coordonnées

Adresse :

Courriel :

Téléphone :

Non J'ai confirmé auprès de la présidence de mon unité de négociation que mon employeur peut m'accorder des journées de libération (dont les coûts seront imputés au Programme de mentorat en matière d'équité d'OSSTF/FEESO).

La cohorte 2026-2028 du Programme de mentorat en matière d'équité (PMÉ) mettra l'accent sur la représentation des membres, l'application des conventions collectives, les négociations ainsi que la santé et la sécurité.

Question 1 : Expliquez pourquoi vous seriez une mentore ou un mentor idéal pour cette cohorte du Programme de mentorat en matière d'équité. Décrivez votre expérience en matière de défense des intérêts des membres, de représentation des membres et de services de protection. Donnez des exemples précis de votre participation à des activités telles que l'interprétation des conventions collectives, le traitement des griefs, la santé et la sécurité, les négociations, l'équité salariale, le retour au travail, l'assurance-invalidité de longue durée (ILD) et (ou) le soutien aux membres.



Programme de mentorat en matière d'équité 2026-2028 — Déclaration d'intérêt : Mentore ou mentor

Question 2 : Expliquez comment vous avez mis à profit vos connaissances et vos compétences pour gérer des situations syndicales complexes. Appuyez votre réponse sur des exemples tirés de votre expérience dans des domaines tels que l'interprétation des conventions collectives, le traitement des griefs, la santé et la sécurité, les négociations, l'équité salariale, le retour au travail, l'assurance-invalidité de longue durée (ILD) et (ou) le soutien aux membres.

Question 3 : Comment mettriez-vous à profit votre expérience, vos connaissances et vos compétences pour aider une personne mentorée à renforcer sa confiance en soi, son jugement et sa capacité à représenter et à soutenir les membres?