

2026-2027

CROISSANCE & POSSIBILITÉS

ATELIERS DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

Dans le cadre de son engagement incessant pour appuyer la croissance professionnelle des membres, le Secteur des services éducatifs offre des ateliers présentés partout dans la province. Un contrat dûment rempli est requis un mois avant la date de l'atelier. Les ateliers sont sujets à la disponibilité d'animatrices ou d'animateurs.

À compter de 2025-2026, une structure tarifaire est requise pour les ateliers de perfectionnement professionnel; pour une session en présentiel, les frais sont de 1 500\$ et pour une session virtuelle, les frais sont de 500 \$. Les unités de négociation et les districts peuvent accéder à du financement supplémentaire, au besoin, par le biais du Compte 2010 et du Compte 2035. De plus, nous encourageons les dirigeantes locales et les dirigeants locaux à explorer la possibilité de coordonner des événements de perfectionnement professionnel en collaboration avec l'employeur, une autre unité de négociation ou un autre district.

Veuillez communiquer avec votre membre du Secrétariat des services éducatifs, au 416-751-8300 ou sans frais au 1-800-267-7867, pour obtenir plus de renseignements. Le contenu et le matériel de l'atelier sont la propriété d'OSSTF/FEESO et sont protégés par des droits d'auteur, et ne peuvent pas être reproduits ou distribués sans autorisation.

01. LUTTE CONTRE LE RACISME ANTI NOIRS

ATELIER EN TROIS PARTIES

PARTIE UN – INTRODUCTION/ TRAVAUX 2,5 À 3 HEURES (FAIT INDÉPENDAMMENT OU EN PETITS GROUPE)

Dans le but d'aborder efficacement le racisme anti-Noirs, nous devons le définir, le reconnaître et être au courant de ses origines. Cet atelier trace une histoire du Canada, se penche sur la compréhension des concepts clés (suprématie blanche, oppression, micro-agression) et conclut en offrant des démarches pratiques et progressistes, y compris l'analyse des études de cas.

PARTIE DEUX

CONTEXTE 2,5 À 3 HEURES

Dans le but d'aborder efficacement le racisme anti-Noirs, nous devons le définir, le reconnaître et être au courant de ses origines. Cet atelier trace une histoire du Canada, se penche sur la compréhension des concepts clés (suprématie blanche, oppression, micro-agression) et conclut en offrant des démarches pratiques et progressistes, y compris l'analyse des études de cas.

PARTIE TROIS – ACTION

2,5 À 3 HEURES

Le dernier de la série en trois volets, cet atelier s'appuie sur l'apprentissage préalable, les transitions à l'engagement et incite les participantes et les participants à évaluer et planifier la façon d'intégrer les pratiques de la lutte contre le racisme noir dans leur vie personnelle et professionnelle.

02. METTRE FIN À L'INTIMIDATION DANS LE SECTEUR DE L'ÉDUCATION (à l'automne 2026)

2-2.5 HEURES

Cet atelier interactif explorera les enjeux liés à l'intimidation au travail et dans le cyberspace qui touchent les membres, les élèves et les apprenant(e)s adultes dans les milieux d'enseignement. Les différents types d'intimidation, les conséquences et les stratégies de prévention et de gestion des comportements intimidants seront pris en considération. Le cyberharcèlement fait l'objet d'une attention particulière, alors que le développement de nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle élargit les possibilités et l'impact de l'intimidation. Un bref cahier d'exercices sera fourni aux participant(e)s.

03. GESTION DE LA SALLE DE CLASSE POUR LA PETITE ENFANCE

1.5 HEURES

Des aptitudes de gestion efficace de la salle de classe sont indispensables afin d'offrir un milieu favorable et sûr où les élèves peuvent réaliser leur potentiel. Les participants apprendront des stratégies concrètes visant à créer un cadre d'apprentissage favorable et auront l'occasion d'aborder certains des comportements auxquels ils sont confrontés. Cet atelier, destiné au personnel enseignant suppléant et à ceux qui oeuvrent dans le domaine de la petite enfance, s'attaque aux difficultés uniques que chaque groupe affronte avec la gestion de la salle de classe.

04. CULTIVER LA RÉSILIENCE

1.5 HEURES

La capacité de s'adapter face à l'adversité et de gérer des situations stressantes exige un vaste éventail de soutiens de nos jours dans nos écoles et communautés. Grâce au dialogue et à la discussion, cet atelier présente aux travailleuses et travailleurs en éducation les stratégies nécessaires pour améliorer le bien-être et favoriser la résilience et une bonne santé mentale.

05. ÉQUITÉ DANS LA PRATIQUE

1,5–2 HEURES

Cet atelier transformateur offre aux travailleuses et les travailleurs en éducation les outils et les ressources qui favoriseront des changements positifs dans nos lieux de travail et au-delà de ceux-ci. Les participantes et participants examineront les questions de pouvoir et de privilège qui nous portent à réfléchir tout en découvrant des stratégies qui feront en sorte que leurs pratiques sont équitables et que leur lieu de travail est inclusif.

06. PLEINS FEUX SUR LA PAUVRETÉ : DE LA PRISE DE CONSCIENCE À L'ACTION

2 HEURES

Cet atelier se sert de statistiques, de récits et d'interventions de groupe afin d'explorer le sujet de la pauvreté, de mettre au défi nos idées préconçues et de repenser comment nous pouvons lutter contre la pauvreté dans nos communautés.

07. GESTION DES CONFLITS

1,5–2 HEURES

Les compétences en résolution de conflits constituent un élément important des relations interpersonnelles efficaces. Pendant cet atelier, les participants examineront les sources de conflits qui peuvent se produire entre des collègues au travail, comprendront les raisons pour résoudre les conflits et exploreront une approche en trois étapes pour les gérer.

08. SANTÉ MENTALE

2 HEURES

Cet atelier fournira aux membres l'occasion de mieux comprendre l'importance de la santé mentale et son impact et offre des stratégies sur comment chacun de nous peut réagir à la réalité de la santé mentale en éducation de nos jours. Des ressources pertinentes seront également fournies aux participantes et participants à l'atelier.

09. JUSTICE RACIALE

1.5 HEURES

À quoi ressemble la justice raciale dans notre société complexe? Cet atelier interactif invite les participantes et les participants à s'engager à un examen critique de nos perspectives au sujet de la race, du racisme et du privilège blanc. Le fait d'avoir ces courageuses conversations offrira aux travailleuses et aux travailleurs en éducation des démarches pratiques afin d'interrompre la discrimination raciale de tous les jours et de lutter contre celle-ci.

Dans le cas des ateliers ci-dessous, veuillez communiquer avec votre membre du Secrétariat des services éducatifs :

- **QUESTIONS DE LIMITE POUR LES ÉDUCATEURS 1.5 HEURE**
- **ANIMATION DE GROUPE 3 HEURES**