

Le 8 avril 2026

DBU127/2025–2026

## Journée de l'égalité salariale 2026

Destinataires : Présidences et tous les membres

Expéditeur : Dave Barrowclough, secrétaire général adjoint – Services de protection

### À titre d'information

En moyenne, une femme doit travailler 3,5 mois de plus pour gagner le salaire annuel d'un homme.

Chaque année, la *Equal Pay Coalition* (EPC) désigne une journée qui représente le temps additionnel qu'une femme doit travailler en moyenne pour se rattraper sur ce qu'un homme a gagné au cours de l'année précédente. Cette année, la *Equal Pay Coalition* (EPC) a désigné le **mardi 14 avril** comme Journée de l'égalité salariale en Ontario. Bien que l'équité salariale soit la loi en Ontario, les femmes continuent à gagner presque 30 pour cent de moins que les hommes, en moyenne. Cet écart salarial touche les femmes de tous les âges et de tous les niveaux d'éducation. Les femmes Noires et racialisées, les femmes autochtones, les femmes 2SLGBTQI+ et les femmes handicapées font face à l'écart salarial le plus grand.

La *Equal Pay Coalition* est composée de douzaines de syndicats, de groupes sur la condition féminine et d'organismes communautaires qui cherchent à mettre fin à la discrimination salariale et à fermer l'écart salarial au moyen de lois, de la négociation collective et d'initiatives sociales. OSSTF/FEESO est membre de la EPC et, dans le cadre de celle-ci, nous continuons d'exhorter le gouvernement de l'Ontario à apporter des changements pertinents aux lois sur l'équité salariale et d'éliminer les autres obstacles systémiques fondés sur le genre qui entraînent l'écart salarial.

Le 14 avril, pour souligner la Journée de l'équité salariale, l'EPC, de concert avec des femmes de partout en Ontario, passera à l'action pour exiger que le gouvernement de l'Ontario protège et élargisse les services de garde d'enfants pour les parents, et veille à ce que les travailleuses des services de garde d'enfants reçoivent un salaire équitable conforme aux principes de l'équité salariale.

La garde d'enfants est l'épine dorsale de notre économie. L'équité pour les femmes, tant à titre d'utilisatrices de services de garde d'enfants que de travailleuses dans le secteur de la garde d'enfants, dépend d'un système de garde d'enfants renforcé pour combler l'écart salarial entre les genres. Sans services de garde d'enfants, les femmes ne peuvent pas travailler. L'accès à des services de garde d'enfants abordables est absolument essentiel à l'égalité des genres dans tous les secteurs de l'économie.

## **Rassemblement sur l'égalité salariale – le 14 avril 2026, à 12 h 15.**

La *Equal Pay Coalition* organisera un bref rassemblement, le mardi 14 avril, à partir de 12 h 15, à la Cour de la justice de l'Ontario, dans les Jardins de la justice McMurtry, devant les Piliers de la justice (361, avenue University, Toronto). Quelques interlocutrices et interlocuteurs prendront la parole lors du rassemblement, à l'appui de la Journée de l'équité salariale, notamment la vice-présidente d'OSSTF/FEESO, Malini Leahy.

À la suite des allocutions, les participantes et participants seront invités à distribuer des dépliants d'information reprenant le message de la Journée de l'égalité salariale 2026, afin de sensibiliser le public à cette question. Un camion cantine sera sur place pour permettre aux participantes et aux participants de savourer un dîner. Si vous êtes dans les parages et êtes en mesure de participer à ce bref rassemblement, veuillez porter du rouge et apporter vos drapeaux d'OSSTF/FEESO. L'EPC distribuera aussi des affiches aux participantes et participants.

## **Passez à l'action dans le cadre de cette Journée de l'égalité salariale :**

1. Joignez-vous à nous le mardi 14 avril, dans le cadre de la Journée de l'égalité salariale, si vous êtes à proximité.
2. Signez la lettre d'action de la *Equal Pay Coalition* à votre député(e) provincial(e) au moyen de l'outil pratique disponible sur le site Web de la *Equal Pay Coalition* : [equalpaycoalition.org/action-kit/](https://equalpaycoalition.org/action-kit/).
3. Soyez actif dans les réseaux sociaux. Visitez le compte Instagram de la *Equal Pay Coalition* [www.instagram.com/equalpaycoalition/](https://www.instagram.com/equalpaycoalition/) pour accéder à des images graphiques que vous pouvez partager directement dans vos réseaux sociaux. Indiquez EPC dans vos publications, en utilisant les mots-clés **#EqualPayDay**, **#CareCounts** et **#ShowUsThe\$**.

Joignez-vous à la EPC alors que nous déclarons **#CareCounts**. L'économie des soins est le fondement de l'économie.

Votre action fait une différence.

Pour obtenir de plus amples renseignements, communiquez avec Samantha Wilson, au Bureau provincial ou par courriel à [samantha.wilson@osstf.ca](mailto:samantha.wilson@osstf.ca).

SW/oa jg/cope343