Le 20 novembre 2026
PC034/2026-2027

Mise à jour en matière d'équité depuis septembre 2026

OSSTF/FEESO est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue à participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

La Conférence trisannuelle à l'intention des agentes et agents en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression 2026

Les 23 et 24 octobre 2026, OSSTF/FEESO a tenu sa deuxième Conférence triennale des agent(e)s d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression, à Toronto. Sous le thème « Plus forts ensemble : Renforcer le pouvoir intersectionnel », des représentantes et représentants dans toute la province se sont réunis pour apprendre, forger des liens, partager leurs expériences et élaborer des approches concrètes visant à faire avancer l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression au sein de leur unité de négociation, de leur milieu de travail et de leur communauté. La conférence a débuté par une allocution de Larry Rousseau, suivie d'une discussion de tribune des agent(e)s d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression. Les participantes et participants ont également pris part à des ateliers axés sur les droits de la personne et sur des stratégies de défense des intérêts efficaces, sous la lentille des services de protection, permettant d'acquérir des connaissances et des outils pratiques que les agent(e)s d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression pourront réinvestir dans leurs activités locales. Au-delà du programme officiel, la conférence a offert aux agent(e)s d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression un espace privilégié pour échanger des pratiques prometteuses, forger des liens avec des collègues de partout dans la province et développer des réseaux de soutien susceptibles de perdurer au-delà de la conférence.

17e Conférence de la Coalition trinationale pour la défense de l'éducation publique

Du 13 au 15 novembre 2026, OSSTF/FEESO a accueilli à Toronto la 17e Conférence trinationale pour la défense de l'éducation publique, réunissant des représentant(e)s de syndicats en éducation et des organismes communautaires du Canada, du Mexique et des États-Unis, ainsi que des invité(e)s internationaux. Coorganisée avec la Fédération des enseignantes et enseignants de la Colombie-Britannique (BCTF) et la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), la conférence a porté sur la défense de l'éducation publique, l'avancement des droits des travailleuses et travailleurs, et le renforcement de la solidarité internationale.

L'équité a été au cœur des discussions sur les défis auxquels sont confrontés les élèves, le personnel en éducation et les communautés. Des ateliers ont exploré le lien entre l'éducation publique et la démocratie, l'influence croissante de l'intelligence artificielle, ainsi que les réponses collectives à la précarité de l'emploi, à la violence en milieu scolaire, aux pénuries de personnel et à la charge de travail. Les participantes et participants ont envisagé la manière à laquelle ces enjeux influaient sur l'accès à l'éducation, les conditions de travail et la capacité des établissements publics à répondre aux besoins divers de la collectivité.

Les visites dans les écoles ont permis aux délégué(e)s d'échanger avec des élèves et des membres du personnel en éducation, et de se renseigner sur l'éducation publique en Ontario. Le forum communautaire, *In Conversation with Annie Kidder*, a permis d'élargir ces échanges à un public plus vaste. Des manifestations culturelles et des activités de réseautage ont offert aux délégué(e)s un espace pour partager leurs expériences et forger des liens au-delà les frontières.

Semaine de sensibilisation aux réalités trans, du 13 au 16 novembre 2026, et Journée du souvenir trans, le 20 novembre

La Semaine de sensibilisation aux réalités trans est, partout au Canada, l'occasion de célébrer les communautés transgenres, non binaires et de genre divers, de sensibiliser le public et de reconnaître le travail qu'il reste à accomplir pour faire avancer l'inclusion, la dignité et l'égalité. C'est également le moment de remettre en question la discrimination, de lutter contre la transphobie et de réaffirmer l'importance de créer des espaces sûrs et bienveillants au sein de nos écoles, de nos milieux de travail et de nos communautés.

Le 20 novembre, dans le cadre de la Journée du souvenir trans, nous honorons la mémoire des personnes transgenres qui ont perdu la vie en raison de la violence et de la haine transphobes. Le 20 novembre, à l'occasion de la Journée du souvenir trans, nous honorons la mémoire des personnes transgenres qui ont perdu la vie en raison de la violence et de la haine transphobes.

Ressources :

- **Egale Canada** – Recherche, éducation, défense des intérêts, et ressources pour faire avancer l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+ partout au Canada. https://egale.ca/fr
- **Trans PULSE Canada** – Sondage de recherche canadienne qui explore la santé et le bien-être des personnes trans et non binaires. https://transpulsecanada.ca/
- **Santé arc-en-ciel Ontario** – Éducation, formation, et ressources pour appuyer la santé et le bien-être des communautés 2SLGBTQIA+. https://www.rainbowhealthontario.ca/

16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le genre

OSSTF/FEESO se joint à joint au Congrès du travail du Canada (CLC/CTC) dans le cadre de l'événement des 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le genre 2026. La campagne de cette année, *Prevent, Respond, Support: Les syndicats s'élèvent contre la violence fondée sur le genre,* se concentre sur la lutte contre la violence et le harcèlement par les tiers dans les lieux de travail partout au Canada.

La campagne comprend la campagne du 6 décembre, Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes. En cette journée, nous rendons hommage aux 14 femmes assassinées à Polytechnique Montréal en 1989, et nous nous engageons à nouveau à mettre fin à toutes les formes de violence fondée sur le genre..

Le plus récent sondage national du CLC/CTC sur le harcèlement et la violence en milieu de travail met en lumière la grave menace que ces pratiques représentent pour la sécurité des travailleuses et travailleurs, en particulier pour les femmes et les travailleuses et travailleurs de genres divers, les travailleuses et travailleurs Noirs et Autochtones et les travailleuses et travailleurs handicapés.

S'appuyant sur ses trois piliers – **Prévenir, Intervenir et Soutenir**, la campagne mettra en lumière les efforts des syndicats pour rendre les lieux de travail plus sûrs et incitera les gouvernements de partout au Canada à collaborer avec les syndicats et les employeurs pour lutter d'urgence au problème du harcèlement et de la violence en milieu de travail.

Les membres sont encouragés à en apprendre davantage, à partager les ressources de la campagne et à contribuer à la création de milieux de travail et de communautés plus sûrs.

Honorer le 6 décembre : Affiche commémorative d'OSSTF/FEESO disponible sur commande

Le Comité provincial du statut de la femme invite les unités de négociation et les districts à commander l'affiche *Souvenez-vous d'elles : mettez fin à la violence faite aux femmes et aux filles* pour honorer le 6 décembre, la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes. L'affiche, qui rend hommage aux 14 femmes tuées lors du Massacre de Montréal et à toutes les femmes victimes de violence fondée sur le genre, a remporté le premier prix dans la catégorie *Best Visual Communications: Single Issue Publication de la International Labor Communications Association (ILCA)*. Les affiches sont offertes gratuitement aux unités de négociation et aux districts, et doivent être commandées au plus tard le lundi 23 novembre 2026.

Souvenez-vous d'elles :mettez fin à la violence faite aux femmes et aux filles : :Formulaire de commande

Programme d’intervenante auprès des femmes

Cette année, le Programme d’intervenante auprès des femmes s’est de nouveau élargi, permettant aux districts de former davantage d’intervenantes afin d’offrir un soutien à tous les membres touchés par des situations de violence conjugale. Le programme ne se limite pas à offrir un soutien aux femmes; il s’adresse à toute personne susceptible d’être victime, survivante ou auteur de violence entre partenaires intimes. Le programme a également mis à jour l’ensemble de ses ressources et en est à l’étape finale de traduction et d’expédition, à titre d’information, aux unités de négociation et aux districts.

Une formation a été offerte aux intervenantes des Régions 1, 2 et 5, cette année, de septembre à novembre. Au cours de la prochaine année de la Fédération, une formation sera offerte aux intervenantes des Régions 3 et 4.

Formation sur la lutte contre le harcèlement

Former les membres des exécutifs locaux et les représentant(e)s de lieu de travail sur l’intégration de pratiques axées sur l’équité dans leurs interventions auprès de membres impliqués dans des situations présumées de harcèlement ou de discrimination. Les études de cas portent sur des questions liées à divers motifs protégés en vertu du Code des droits de la personne; elles visent également à assurer la conformité au processus, dans le respect des principes fondamentaux de la justice naturelle, à l’égard de toutes les personnes concernées — qu’il s’agisse de la partie plaignante, de la partie déposant la plainte ou d’un témoin — dans le cadre du traitement de ce type de plainte.

Programme de mentorat en matière d'équité d’OSSTF/FEESO 2026–2028

OSSTF/FEESO est heureux de lancer le Programme de mentorat en matière d'équité (PMÉ) pour la période 2026–2028 et d’accueillir une nouvelle cohorte de mentoré(e)s, sélectionnée pour participer à cette occasion de développement du leadership d’une durée de deux ans. Nous nous réjouissons à la perspective de travailler avec ces membres, alors qu’ils développent leurs compétences, enrichissent leurs expériences et explorent de nouvelles possibilités d’exercer un leadership au sein de la Fédération.

S’appuyant sur les réussites des cohortes précédentes, le programme de cette année souligne davantage la protection des membres, la préparation à la négociation et le renforcement des capacités de leadership à l’échelle locale. Le programme réunit des membres de groupes à la recherche d'équité et de souveraineté ainsi que des mentors chevronnés qui partageront leurs connaissances, offriront des conseils et accompagneront les participant(e)s tout au long de leur parcours de leadership. Au cours des deux prochaines années, les personnes mentorées prendront part à des sessions d’apprentissage structurées, à des activités de mentorat et à des expériences pratiques axées sur la représentation des membres, les conventions collectives, les griefs, les négociations, la santé et sécurité, la résolution de conflits, et la gouvernance de la Fédération. La possibilité de participer aux sessions de l'Académie de formation syndicale, à

l'Académie de leadership syndical d'été et aux activités locales de la Fédération renforcera davantage leurs connaissances, leur confiance et leurs relations.

Nous sommes particulièrement enthousiastes quant aux expériences, aux perspectives et aux idées que cette nouvelle cohorte apportera au programme et, par extension, à notre Fédération. Le Programme de mentorat en matière d'équité reflète notre conviction que des syndicats forts sont fondés sur le développement et le soutien de leurs membres. En créant des occasions pertinentes pour les nouveaux dirigeant(e)s, nous renforçons notre capacité collective, élargissons la représentation et investissons dans le leadership futur d'OSSTF/FEESO.

Financement provincial pour la formation en matière d'équité et de lutte contre le racisme

Un financement est disponible sous le Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les unités de négociation/districts) et le Compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) pour l'année 2026/2027. Téléchargez les formulaires de demande de financement en utilisant les liens ci-dessous.

Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les unités de négociation/districts)
Compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres)