

Mise à jour en matière d'équité depuis novembre 2025

OSSTF/FEESO est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue à participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

Mois de l'histoire des Noirs 2026

Le Mois de l'histoire des Noirs 2026 marque un jalon important, le thème étant [« Le Mois de l'histoire des Noirs a 30 ans : honorons l'excellence des personnes noires au fil des générations, des bâtisseurs du pays aux visionnaires »](#). Ce thème reconnaît les trois (3) décennies du Mois de l'histoire des Noirs au Canada et honore l'héritage durable des Canadiennes et Canadiens noirs, dont leur leadership, créativité, innovation et résilience qui ont façonné notre passé, influencent notre présent et inspireront les générations à venir.

[Le site Web d'OSSTF/FEESO](#) propose un recueil de ressources pour soutenir l'apprentissage professionnel, la réflexion personnelle et des conversations pertinentes tout au long du mois. Nous encourageons les membres à consulter et à partager [l'affiche du Mois de l'histoire des Noirs 2026 d'OSSTF/FEESO](#), disponible par le biais du lien ci-dessous, pour poser dans les écoles, les lieux de travail et les bureaux de district. De plus, les membres sont invités à s'engager dans le contenu partagé sur nos réseaux sociaux et à l'amplifier alors que nous célébrons collectivement la brillance Noire sous toutes ses formes, tout au long du mois de février et au-delà.

[Affiche du Mois de l'histoire des Noirs 2026](#)

Canaux de réseaux sociaux d'OSSTF/FEESO : X (@osstf), Facebook (@osstfnews), Instagram (@osstf_feeso) et Bluesky (@osstf.bsky.social)

Réunion en compagnie du député provincial Sol Mamakwa (Kiiwetinoong)

Le 20 janvier 2026, la présidente d'OSSTF/FEESO, Martha Hradowy, a rencontré le député provincial de Kiiwetinoong, Sol Mamakwa, pour une première discussion sur l'éducation publique et les priorités communes. La réunion, à laquelle ont participé les membres de l'Exécutif provincial et la haute direction d'OSSTF/FEESO, a porté sur des questions comme le principe de Jordan, les effectifs de classe et le décroisement, en soulignant l'équité, l'éducation culturellement pertinente, ainsi que les réalités vécues par les élèves et les communautés des Premières Nations. Le député provincial Sol Mamakwa a souligné l'importance de l'éducation sur les traités pour tous les élèves de l'Ontario, en s'appuyant sur son expérience en tant que représentant du Traité n° 9. La visite comprenait une visite des locaux d'OSSTF/FEESO et a réaffirmé l'engagement à poursuivre le dialogue sur les priorités en matière d'éducation Autochtone.

Les membres intéressés à en apprendre davantage sur le Traité n° 9 (Traité de la Baie James) peuvent consulter les Archives de l'Ontario : <https://www.archives.gov.on.ca/fr/exhibition/le-traite-de-la-baie-james-traite-no-9/>

Rencontre en compagnie du chef régional de l'Ontario, Abram Benedict

Le 22 janvier 2026, la présidente d'OSSTF/FEESO, Martha Hradowy, et son équipe ont rencontré le chef régional de l'Ontario, Abram Benedict, afin d'établir des relations et d'échanger des points de vue sur l'éducation publique. La discussion a porté sur l'importance cruciale de l'éducation publique pour les élèves et les communautés, tout en reconnaissant les pressions constantes qui pèsent sur le système, notamment l'instabilité du financement et les iniquités persistantes qui touchent les apprenant(e)s des Premières Nations.

L'importance a été mise sur une éducation adaptée aux réalités culturelles et sur le besoin pour des approches collaboratives éclairées par le leadership des Premières Nations. La réunion a souligné l'importance de maintenir des liens solides et respectueux et un engagement continu avec les chefs de l'Ontario sur les priorités liées à l'éducation. Les membres qui souhaitent en apprendre davantage sur le travail des chefs de l'Ontario et leurs priorités en matière d'éducation peuvent consulter :

- Chefs de l'Ontario – site Web officiel : <https://chiefs-of-ontario.org/>
- Chefs de l'Ontario – priorités en matière d'éducation : <https://chiefs-of-ontario.org/>

Le projet *High School Too*

Le projet *High School Too* est une initiative dirigée par des élèves à l'échelle de la province, qui répond au mouvement #MeToo et aux appels des jeunes en faveur d'une culture de consentement, d'imputabilité et de sécurité plus forte dans les écoles secondaires de l'Ontario. S'appuyant sur des approches axées sur les soins et qui tiennent compte des traumatismes, le projet se concentre sur l'amélioration des façons que les révélations de harcèlement et d'agressions sexuelles sont comprises et traitées au sein des communautés scolaires, tout en plaçant au centre la parole et l'expérience vécue des élèves.

OSSTF/FEESO a récemment commencé à collaborer avec *High School Too*, en apportant son expertise professionnelle pour soutenir les ressources qui aident le personnel en éducation à répondre aux divulgations avec soin, clarté et des parcours de consultation appropriés. Deux membres d'OSSTF/FEESO et un membre de l'Exécutif provincial siégeront au groupe de travail consultatif *High School Too* jusqu'en 2027. De plus amples renseignements et mises à jour suivront au fur et à mesure que le projet avance.

Le Comité de la santé et de la sécurité/Loi sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail

En octobre 2025, l'Exécutif provincial a mis sur pied un groupe de travail interne pour faire avancer les efforts de la Fédération visant à faire reconnaître officiellement la discrimination et le racisme comme des dangers en milieu de travail. Dans le cadre de ce travail, le groupe a élaboré deux (2) résolutions de politique externe pour la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale (RAAP), qui ont été présentées au Comité de la santé et de la sécurité/Loi sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail (HS/WSIAC). Ces résolutions ont ensuite été étudiées par le Comité

de la santé et de la sécurité/Loi sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail, qui les soumettra à la RAAP.

La première résolution invite les employeurs, moyennant un mandat législatif, à mettre en œuvre des politiques et des procédures de lutte contre la discrimination et le racisme au travail, conformément aux approches existantes en matière de harcèlement. La deuxième résolution exhorte le gouvernement à modifier la Loi sur la santé et la sécurité au travail (LSST) afin qu'elle reconnaisse explicitement la discrimination et le racisme comme des dangers en milieu de travail.

Les négociatrices et négociateurs du Secteur des services de protection ont élaboré un modèle de libellé pour cette ronde de négociations qui obligerait les employeurs à reconnaître la discrimination et le racisme comme des dangers en milieu de travail. Ce texte, accompagné de sa justification et de renseignements à l'appui, sera communiqué aux unités de négociation avant les négociations locales.

Formation régionale à l'intention des agentes et agents d'unité négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression

La formation régionale des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression, pour la Région 4, a eu lieu en format virtuel les 30 et 31 janvier 2026. Les ateliers portaient sur des thèmes clés liés à la négociation, notamment l'organisation pour l'équité, l'examen des raisons pour lesquelles les initiatives en matière d'équité n'aboutissent pas toujours à un changement systémique et la réalisation de vérification de l'équité dans les conventions collectives.

La formation régionale pour les Régions 3 et 5 sera offerte en format virtuelle, les 27 au 28 mars 2026. Une note DBU contenant tous les renseignements sur l'inscription sera émise plus tard ce mois-ci.

Symposium des femmes de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants 2026

Les inscriptions sont maintenant ouvertes pour [le Symposium des femmes de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants \(CTF/FCE\)](#). Le thème du symposium de cette année est « *Nos racines, notre force, notre essor* ». Se déroulant du **30 avril au 2 mai 2026** à l'hôtel Courtyard by Marriott Toronto Downtown, le Symposium est parrainé par Belairdirect et coorganisé par les affiliés du personnel enseignant de l'Ontario, soit l'*Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens* (AEFO), la *Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario* (ETFO), la *Ontario English Catholic Teachers' Association* (OECTA), la *Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario* (OTF/FEO) et OSSTF/FEESO.

La capacité d'accueil n'étant que d'un peu plus de 200 participantes, le programme offre un espace de réflexion, d'apprentissage et de connexion, tout en abordant les réalités auxquelles les femmes sont confrontées dans leur vie syndicale et personnelle. Les ateliers inviteront les participantes à explorer les exigences cachées qui façonnent les expériences quotidiennes, à se pencher sur les parcours vers le leadership et l'influence, et à réfléchir au pouvoir du mentorat, de l'importance des alliés et de l'action collective. Les sessions examineront également comment la sécurité, l'inclusion et l'équité sont vécues différemment selon les identités, et comment les systèmes et outils numériques émergents façonnent nouvellement le travail, les occasions et les préjugés.

Le Symposium est ouvert à toutes celles qui s'identifient comme femmes, et les inscriptions hâtives sont possibles jusqu'au 23 février 2026. Les participantes sont encouragées à s'inscrire tôt pour garantir leur place.

Les districts et les unités de négociation sont priés de noter que la participation à ce symposium est admissible à titre de formation syndicale et que le financement peut être obtenu par l'intermédiaire du [Comptes 2015 \(Programmes de formation syndicale/ en santé et sécurité\)](#), du [2018 \(Formation de lutte contre le racisme et sur l'équité\)](#), et du [Compte 2890 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres\) selon l'arrivée des demandes](#). De plus, les membres d'OSSTF/FEESO sont invités à poser leur candidature pour faire partie de la délégation provinciale d'OSSTF/FEESO afin d'y assister. De plus amples détails et des renseignements sur les mises en candidature seront communiqués au début de février.

[Lien d'inscription au Symposium des femmes de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants \(CTF/FCE\) 2026](#)

Date limite des inscriptions hâtives : Le 23 février 2026

Date limite régulière : Le 9 avril 2026

[Lien pour les réservations d'hôtel pour le Symposium des femmes de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants \(CTF/FCE\) 2026](#)

[Affiche partageable du Symposium des femmes de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants \(CTF/FCE\) 2026](#): Thème, « *Nos racines, notre force, notre essor* »

Formation régionale d'OSSTF/FEESO sur le statut de la femme

Les réunions régionales en personne du Comité du statut de la femme pour les Régions 5 et 1 auront lieu en mai 2026. De plus amples renseignements et les modalités d'inscription seront communiquées en mars 2026.

Réservez la date

Région	Date	Emplacement
1	Les 29 et 30 mai 2026	Delta Hotel, Thunder Bay
5	Les 1 ^{er} et 2 mai 2026	Courtyard by Marriott, Kingston