

Mise à jour en matière d'équité depuis avril 2026

OSSTF/FEESO est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue à participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

Semaine nationale de l'accessibilité Du 31 au 6 juin 2026

La [Semaine nationale de l'accessibilité, célébrée du 31 mai au 6 juin 2026](#), en Ontario et partout au Canada, est l'occasion de reconnaître les contributions des personnes handicapées et de faire connaître les efforts pour éliminer les obstacles et créer des milieux inclusifs. Le thème de cette année, « Bâtir un Canada fort et accessible », souligne l'importance de l'accessibilité en tant que droit fondamental et la responsabilité partagée de promouvoir l'équité, l'inclusion et une participation pertinente pour tous.

Cette année, le quatrième [Congrès canadien sur l'inclusion des personnes en situation de handicap](#), qui a eu lieu le 28 mai 2026. L'événement a débuté par l'allocution de bienvenue de Patty Hajdu, ministre de l'Emploi et de la Famille, et comprenait une tribune intitulée « Bâtir un Canada fort grâce à l'inclusion : L'accessibilité comme stratégie d'intérêt national. » L'objectif du Congrès était de contribuer à la création de communautés et de lieux de travail accessibles et inclusifs partout au Canada, tout en faisant progresser les discussions sur l'accessibilité, l'inclusion et les droits des personnes handicapées.

Symposium des femmes de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (CTF/FCE) de 2026

Du 30 avril au 2 mai 2026, des femmes dirigeantes en éducation de partout au Canada se sont réunies à Toronto dans le cadre de leur Symposium des femmes de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (CTF/FCE) annuel, [la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants \(CTF/FCE\)](#) sous le thème, *Nos racines, notre force, notre essor*. En plus d'OSSTF/FEESO, le Symposium de cette année a été co-organisé par [l'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens \(AEFO\)](#), [Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario \(ETFO/FEEO\)](#), [la Ontario English Catholic Teachers' Association \(OECTA\)](#), et [Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario \(OTF/FEEO\)](#).

Les participantes et participants ont pris part à des sessions plénières et à des ateliers axés sur l'équité, le leadership, la solidarité, le bien-être et la défense des intérêts. Martha Hradowy, présidente d'OSSTF/FEESO, s'est jointe à Linda Silas, présidente de la [Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers](#), dans une tribune sur la violence en milieu de travail dans les professions féminisées. La conversation a mis en lumière les pressions croissantes

auxquelles sont confrontés les travailleuses et les travailleurs en éducation et de la santé, ainsi que l'importance de l'action collective et de la défense des intérêts.

Formation régionale d'OSSTF/FEESO sur le statut de la femme - Régions 1 et 5

Au cours du mois de mai, le Comité provincial du statut de la femme a organisé sa formation régionale pour les Régions 1 et 5, axée sur le renforcement de la capacité locale, afin de soutenir l'équité, la défense des intérêts et les enjeux touchant les femmes au sein de la Fédération. Les participantes approfondiront leur compréhension des enjeux clés qui touchent les femmes en éducation et au sein des espaces syndicaux, et exploreront des stratégies pour soutenir ce travail au palier local.

La formation a permis aux participantes d'approfondir leur compréhension des enjeux clés touchant les femmes dans les milieux de l'éducation et des syndicats, tout en explorant des stratégies pratiques pour soutenir ce travail au palier local. Les sessions étaient axées sur le leadership, la défense des intérêts, le bien-être, la littératie financière et la prévention de la violence.

Les agentes du statut de la femme sont encouragées à noter la date de la Conférence conjointe du Comité des droits de la personne et du Comité du statut de la femme, qui aura lieu du 7 au 8 mai 2027.

Les Amis de Grassy Narrows

En novembre 2025, le groupe des Amis de Grassy Narrows a présenté au Groupe de travail consultatif des Premières Nations, Métis et Inuits d'OSSTF/FEESO les activités de défense des intérêts et les actions menées par la Première Nation de Grassy Narrows. À la suite de la réunion, les Amis de Grassy Narrows ont demandé à l'Exécutif provincial d'appuyer officiellement les revendications de la Première Nation de Grassy Narrows et d'encourager les membres, les communautés locales et les districts à manifester leur soutien par la défense des intérêts publique et la participation à des actions de solidarité. Cet appui s'est concrétisé.

En septembre 2026, les membres du Groupe de travail consultatif des Premières Nations, des Métis et des Inuits seront également invités à participer à la course *River Run to Support Grassy Narrows* à Toronto, le 23 septembre 2026.

Afin de renforcer la solidarité et les relations entre Grassy Narrows et OSSTF/FEESO, un document d'information à l'intention des membres sera publié dans l'édition de mai 2026 de la revue *Update* d'OSSTF/FEESO. Des actions de sensibilisation additionnelles entre les Amis de Grassy Narrows et les unités de négociation et districts d'OSSTF/FEESO sont également prévues.

[Cliquez ici pour RSVP au Grassy Narrows River Run Rally – le 23 septembre 2026](#)

La Fierté partout en Ontario : Renforcer la solidarité dans nos communautés

OSSTF/FEESO est fier de continuer à soutenir les célébrations de la Fierté partout en Ontario et de reconnaître l'importance de soutenir les membres, les élèves, les familles et les communautés 2SLGBTQIA+. Cette année, le point de mire est sur la célébration et la mise en valeur des événements locaux de la Fierté et sur la participation des unités de négociation/districts.

Les unités de négociation/districts sont encouragés à participer aux événements locaux de la Fierté, à partager des photos et des vidéos sur les réseaux sociaux en mentionnant @osstf, ou à envoyer des soumissions directement au Bureau provincial, à photos@osstf.ca. Les unités de négociation/districts participants seront inscrits au tirage d'un ensemble de prix de la Fierté, comprenant un nouveau parapluie de la Fierté, des t-shirts de la Fierté et autres articles promotionnels d'OSSTF/FEESO.

Pour soutenir les efforts de sensibilisation à la Fierté, OSSTF/FEESO a lancé de nouveaux articles promotionnels sur le thème de la Fierté, notamment des stylos-feutres de marque, de nouveaux autocollants holographiques, des rubans de gymnastique et des livres à colorier conçus et imprimés par nos équipes internes d'imagerie graphique et de production. Des ressources additionnelles du Comité des personnes 2SLGBTQIA+ et [le Congrès du travail du Canada \(CLC/CTC\)](#) ont également été ajoutées à la Boîte de dépôt de la Fierté.

OSSTF/FEESO tiendra un stand d'information à la Foire de rue de la Fierté de Toronto les 27 et 28 juin, et défilera aux côtés de la [Fédération du travail de l'Ontario \(OFL/FTO\)](#) dans le Défilé de la Fierté de Toronto, le dimanche 28 juin, en guise de solidarité à travers le mouvement syndical.

Vous trouverez une liste d'événements locaux de la Fierté et des activités dans des communautés partout en Ontario sur le [site Web de la Fierté de l'Ontario](#).

Prévention, intervention et politiques en matière de violence dans les écoles de l'Ontario

Sheena Brennan mène actuellement des recherches sur les expériences du personnel enseignant face aux comportements sexuels non désirés de la part des élèves. Le personnel enseignant qui a subi des violences sexuelles au travail de la part d'élèves est encouragé à envisager de participer à une entrevue virtuelle confidentielle, d'une durée de 60 à 90 minutes.

Cette étude vise à mettre en valeur la voix du personnel enseignant et à mieux comprendre comment le personnel en éducation vit, interprètent et réagissent aux incidents de harcèlement sexuel, ainsi que la manière dont les politiques, les procédures et les soutiens institutionnels de l'école façonnent ces expériences. Les résultats de cette étude contribueront à amplifier les expériences vécues qui sont souvent absentes des débats politiques et à formuler des recommandations pour des processus de signalement et des soutiens plus efficaces.

La participation est volontaire et les entrevues se dérouleront en anglais.

Encart pour le recrutement : Projet de recherche, *Ontario K-12 Teachers' Experiences of Sexual Harassment by Students*

Carnaval junior du Festival caribéen de Toronto 2026

OSSTF/FEESO est fier de parrainer encore les événements du [Carnaval junior du Festival caribéen de Toronto](#). Les activités du Carnaval junior célèbrent la jeunesse et rassemblent les communautés caribéennes ainsi que de nombreuses autres communautés diverses de la région du Grand Toronto. Plus de 40 000 parents, jeunes et membres de la communauté sont attendus pour participer aux différents événements familiaux ou y assister en tant que spectatrices et spectateurs. OSSTF/FEESO aura un stand lors de l'événement, le samedi 18 juillet 2026, lors du Défilé du Carnaval junior.

Conférence des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression (2026)

- **Réservez la date :**

Du vendredi 23 octobre au samedi 24 octobre 2026 (Crowne Plaza Toronto, anciennement l'hôtel Pan Pacific, 900 York Mills)

Les inscriptions ouvriront en septembre 2026.

- Un financement est toujours disponible sous le Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) et le Compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) pour l'année 2025/2026. Toutes les formations doivent être achevées au plus tard le 30 juin 2026 pour être admissibles au financement pour l'année de la Fédération en cours.

Compte [2018 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité\)](#)

Compte [2890 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres\)](#)